

# BALANÇ SOCIAL

XES



Balanç Social 2022

El Balanç/Auditoria Social avalua de manera sistemàtica els principis de l'Economia Social i Solidària: la igualtat, el treball de qualitat, la sostenibilitat ambiental, la cooperació, l'absència d'ànim de lucre i el compromís amb l'entorn

## FUNDACIO CENTRE MEDIC PSICOPEDAGÒGIC D'OSONA



NIF: **G60703386**

Adreça: **Josep M. Selva, 2**

Codi postal: **08500**

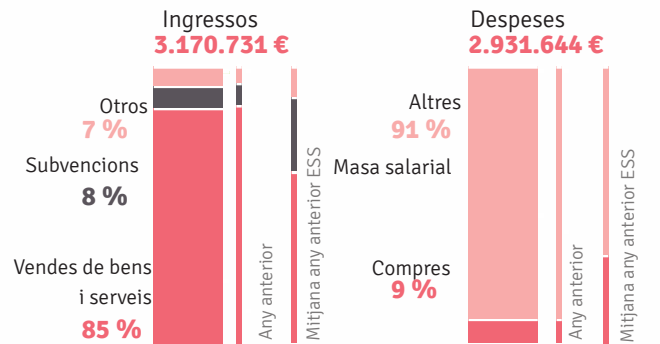
Localitat: **Vic**

Forma jurídica: **Fundació**

Sector: **Psicologia i atenció a la salut mental**  
**Atenció a col·lectius vulnerabilitzats**

Any constitució: **1978**

### Economia



### Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	99
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	100
Altres	0

### Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques

0 %

Any anterior Mitjana any anterior ESS

0 %

36 %

### Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques

0 %

Any anterior Mitjana any anterior ESS

0 %

51 %

### Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions? ✓

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

L'hem difós entre les persones de l'organització.

Informació pública disponible:

Balanç econòmic / pressupost

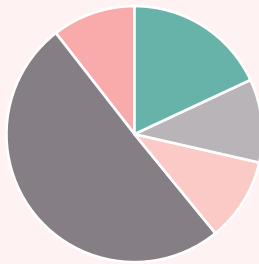
Pla de treball anual / memòria

Normes i procediments interns

Codi ètic / estatuts

## Membres de l'organització

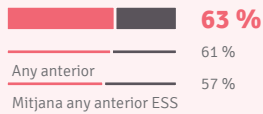
- 14 patrones
- 67 treballadores no sòcies
- 14 persones d'org. sòcies
- 14 organitzacions sòcies
- 24 voluntàries



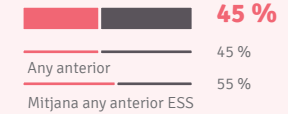
**TOTAL: 119** persones

## Paritat

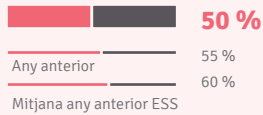
### Composició general



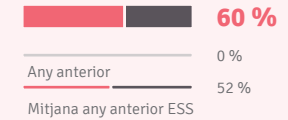
### Aprovació pla i pressupost



### Càrrecs directius



### Càrrecs societaris



\*Les xifres ressaltades corresponen al % de dones

## Democràcia

### Organització<sup>1</sup>

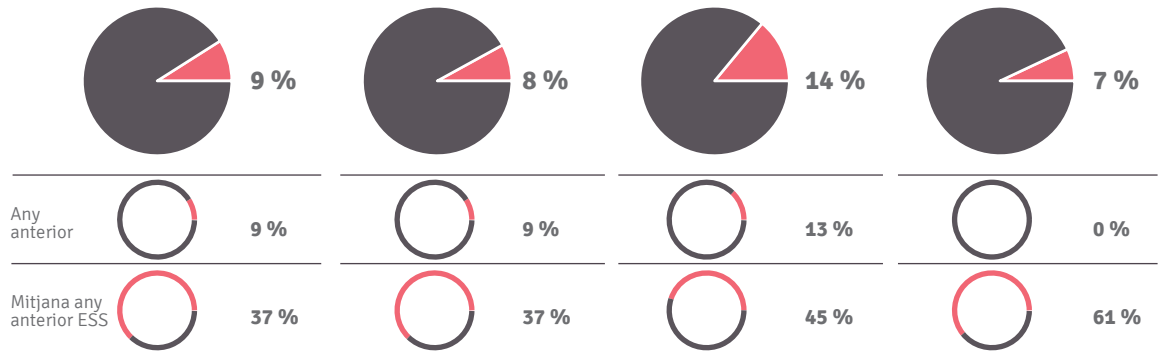
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Càrrecs directius<sup>2</sup>

### Càrrecs societaris<sup>2</sup>

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



## Formació

### Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

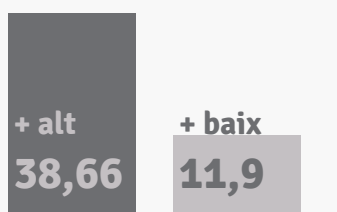
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓
- S'adapten els horaris per facilitar la formació ✓
- No es contempla la formació de les persones treballadores ✗

## Qualitat laboral

- Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓
- Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓
- Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓
- Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✗

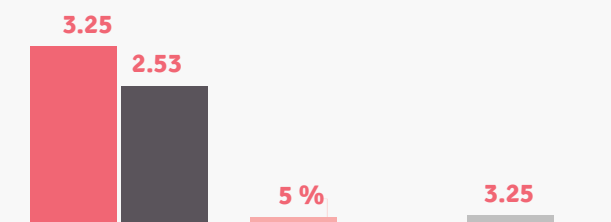
## Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



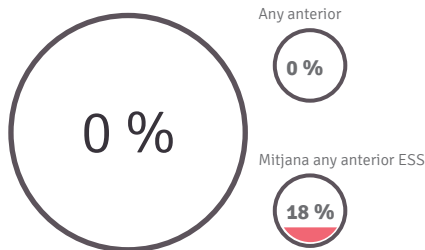
Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)



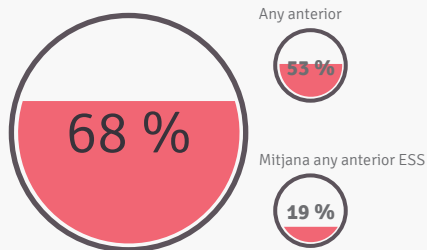
## Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



## Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



## Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	✓
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	✓
Compartint projectes	✓
No coopera	✗

## Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✗
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	✓
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✗
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	✗

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✗

## Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✓

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✓

## Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:  
FÒRUM SALUT MENTAL, XARXA ALTERNAT, AMMFEINA, XARXA D'ENTITATS D'INSERCIÓ SOCIAL D'OSONA

## Interculturalitat

0 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 0 % de persones treballadores racialitzades

## Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✓	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ✓	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport? ✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓